

【行動計画】

正社員の女性営業職(営業部・管理部)を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日から平成32年3月31日までの4年間

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の営業職(営業部・管理部)が少ない。
- (2) 女性のほとんどは事務職で総務部に配置され、配置先が偏っている。

2. 内容

【目標1】 営業職(営業部・管理部)の女性を3名以上にする。

<取組内容>

- 平成28年6月～ 性別にとらわれない公正な採用選考を行うため、採用選考担当者への研修を実施する。
- 平成28年8月～ 募集時に、より多くの女性の応募が得られるよう募集案内等興味を持つよう作成する。
- 平成28年10月～ 事務職に配属されている女性社員の営業職(営業部・管理部)への転換の希望等を把握する。